VILNIAUS JONO BASANAVIČIAUS PROGIMNAZIJOS
DIREKTORIUS

ĮSAKYMAS
DĖL VILNIAUS JONO BASANAVIČIAUS PROGIMNAZIJOS DARBUOTOJŲ NEBLAIVUMO AR APSVAIGIMO NUO PSICHIKĄ VEIKIANČIŲ MEDŽIAGŲ NUSTATYMO TVARKOS APRAŠO PATVIRTINIMO

2019 m. gruodžio 17 d. Nr. V-261
Vilnius

Vykdydama Transporto priemones vairuojančių ir kitų asmenų neblaivumo ar apsvaigimo nustatymo taisyklių reikalavimus ir vadovaudamasi Lietuvos Respublikos Saugaus eismo automobilių keliais įstatymu,

t. v i r t i n u Vilniaus Jono Basanavičiaus progimnazijos darbuotojų neblaivumo ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų tvarkos aprašą (pridedama).

L. e. direktoriaus pareigas Elena Palikevičienė

PATVIRTINTA
Vilniaus Jono Basanavičiaus progimnazijos
direktoriaus 2019 m. gruodžio 17 d.
įsakymu Nr.V-261

VILNIAUS JONO BASANAVIČIAUS PROGIMNAZIJOS DARBUOTOJŲ NEBLAIVUMO AR APSVAIGIMO NUO PSICHIKĄ VEIKIANČIŲ MEDŽIAGŲ NUSTATYMO TVARKOS APRAŠAS

I SKYRIUS
BENDROJI DALIS

1. Vilniaus Jono Basanavičiaus progimnazijos (toliau - Progimnazijos) darbuotojų neblaivumo ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų nustatymo tvarkos aprašas (toliau – Aprašas) nustato Progimnazijos darbuotojų neblaivumo ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų (toliau – apsvaigimas) kontrolės, medicininės apžiūros neblaivumui ar apsvaigimui nustatyti atlikimo ir neblaivių ar apsvaigusių darbuotojų nušalinimo nuo darbo tvarką.

2. Iškvėptame ore, kraujyje ir kituose organizmo skysčiuose Progimnazijoje nustatoma leidžiama etilo alkoholio koncentracija darbo metu:

2.1. darbuotojams, vairuojantiems transporto priemones darbo reikalais, kurios turi daugiau kaip 9 sėdimąsias vietas bei darbuotojams, darbo reikalais vairuojantiems B kategorijos transporto priemones ir kurių vairavimo stažas yra iki dviejų metų – 0 promilių;

2.2. kitiems (visiems) darbuotojams – 0,2 promilės.

3. Progimnazijos darbuotojai, pastebėję neblaivų ar apsvaigusį Progimnazijos darbuotoją, privalo apie tai pranešti tiesioginiam vadovui ar Progimnazijos administracijai bei imtis visų reikiamų priemonių nelaimei išvengti.

4. Jei darbuotojo etilo alkoholio koncentracija viršija nustatytą leidžiamą normą, tą dieną (pamainą) jam neleidžiama dirbti ir nemokamas darbo užmokestis.

II SKYRIUS
NUŠALINIMAS NUO DARBO DĖL NEBLAIVUMO AR APSVAIGIMO, NEBLAIVUMO IR APSVAIGIMO NUSTATYMAS

5. Progimnazijos vadovas ar jo įsakymu paskirtas atsakingas asmuo organizuoja neblaivumo tikrinimą, apsvaigimo nustatymą, medicininę apžiūrą neblaivumui ar apsvaigimui nustatyti:

5.1. darbuotojams, vairuojantiems transporto priemones darbo reikalais - likus ne daugiau kaip 30 minučių iki išvykimo pradžios, taip pat, kilus įtarimui, bet kuriuo darbo dienos, pamainos metu;

5.2. kitiems (visiems) darbuotojams - kilus įtarimui dėl neblaivumo ar apsvaigimo prieš darbo pradžią ar bet kuriuo darbo dienos, pamainos metu.

6. Darbuotojo nušalinimas dėl neblaivumo ar apsvaigimo atliekamas vadovaujantis Neblaivių ir apsvaigusių nuo psichiką veikiančių medžiagų darbuotojų nušalinimo nuo darbo schema (1 priedas).

7. Kilus įtarimui, kad darbuotojas yra neblaivus ar apsvaigęs (esant požymiams: iš burnos sklinda alkoholio kvapas, neadekvati elgsena, nerišli kalba, nekoordinuoti judesiai ir pan.) ir (ar) atlikus apžiūrą, t. y. įvertinus neblaivumą ar apsvaigimą, užpildomi reikalingi

dokumentai (2 ir 3 priedai), surašomas Nušalinimo nuo darbo dėl neblaivumo ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų aktas (4 priedas) ir darbuotojas nedelsiant nušalinamas nuo darbo.

8. Tikrinti neblaivumą leidžiama tik metrologiškai patikrintomis specialiomis techninėmis priemonėmis (alkotesteriais ir kt.).

9. Neturint galimybės patikrinti darbuotojų neblaivumą arba to padaryti objektyviai neįmanoma bei darbuotojų apsvaigimui nustatyti atliekama medicininė apžiūra.

10. Medicininę apžiūrą atlieka asmens sveikatos priežiūros įstaigų medicinos specialistai.

11. Medicininei apžiūrai atlikti išrašomas Siuntimas dėl asmens neblaivumo ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų (5 priedas).

12. Visi Progimnazijos darbuotojų neblaivumo tikrinimų rezultatai, kai etilo alkoholio koncentracija jų iškvėptame ore yra didesnė už leidžiamą, registruojami Neblaivumo tikrinimo žurnale (6 priedas).

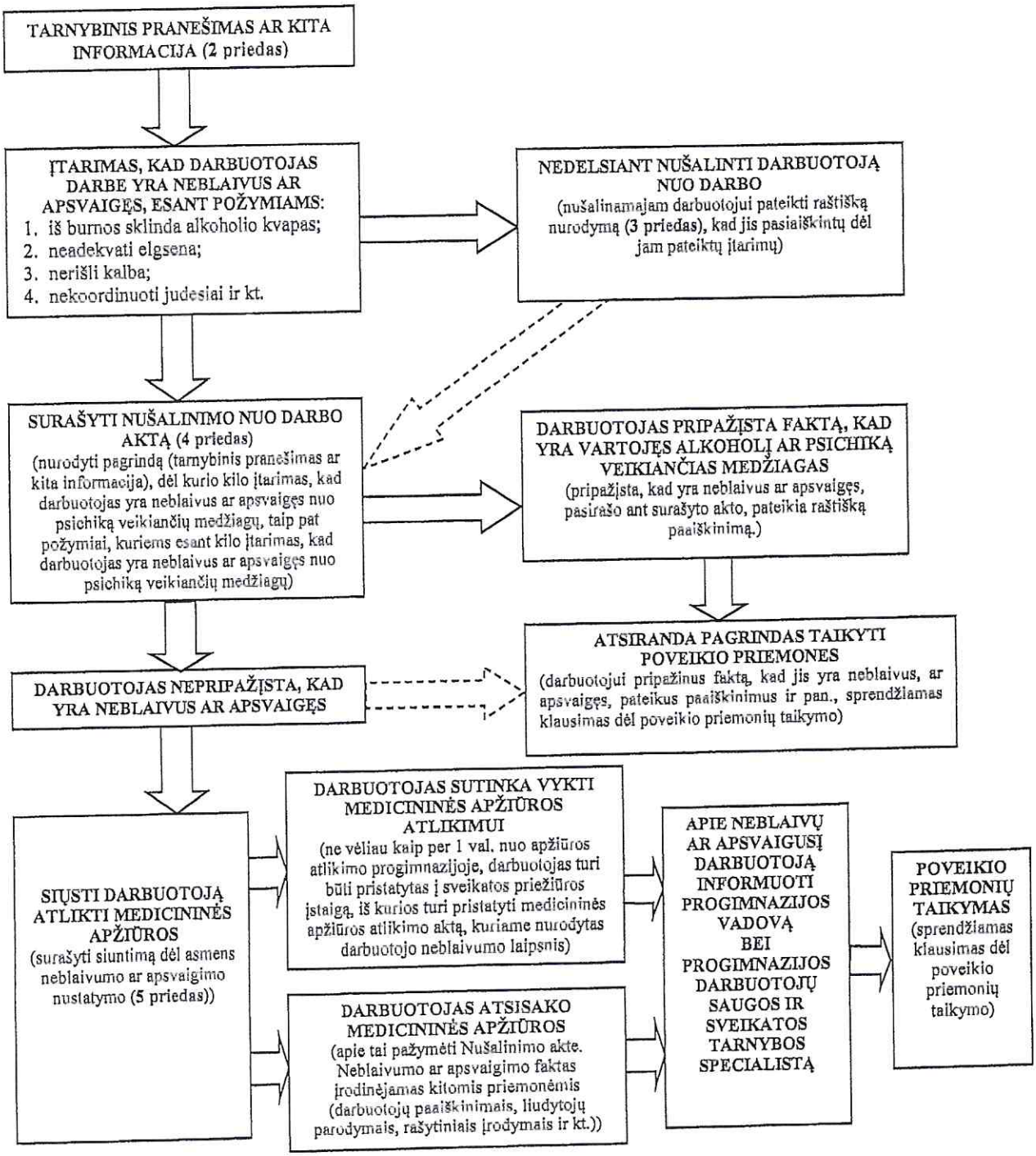
III SKYRIUS
BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

13. Darbuotojas, atsisakęs tikrintis neblaivumą arba medicininės apžiūros ar nesutinkantis su tikrinimo ar medicininės apžiūros rezultatais, ne vėliau kaip vieną valandą, gali pats kreiptis į asmens sveikatos priežiūros įstaigą, prašydamas atlikti medicininę apžiūrą jo lėšomis.

14. Ginčai dėl šio Aprašo taikymo ar jo pažeidimų nagrinėjami įstatymų nustatyta tvarka.

Vilniaus Jono Basanavičiaus progimnazijos
darbuotojų neblaivumo ar apsvaigimo nuo
psichiką veikiančių medžiagų nustatymo
tvarkos aprašo
1 priedas

VILNIAUS JONO BASANAVIČIAUS PROGIMNAZIJOS NEBLAIVIŲ IR APSVAIGUSIŲ NUO PSICHIKĄ VEIKIANČIŲ MEDŽIAGŲ DARBUOTOJŲ NUŠALINIMO NUO DARBO SCHEMA



Vilniaus Jono Basanavičiaus progimnazijos
darbuotojų neblaivumo ar apsvaigimo nuo
psichiką veikiančių medžiagų nustatymo
tvarkos aprašo
2 priedas

_____
(pareigos)

_____
(vardas, pavardė)

Vilniaus Jono Basanavičiaus progimnazijos
Direktoriui (-ei)

_____
(vardas, pavardė)

TARNYBINIS PRANEŠIMAS DĖL NEBLAIVAUS AR APSVAIGUSIO NUO PSICHIKĄ VEIKIANČIŲ MEDŽIAGŲ DARBUOTOJO

20___ m. _____ d.
Vilnius

20___ m. _____ d. _____ val. pastebėjau, kad _____
(vardas, pavardė)
_____ darbo metu yra neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų _____
(plačiau)
_____
_____.

_____
(vardas, pavardė) (parašas)

Vilniaus Jono Basanavičiaus progimnazijos
darbuotojų neblaivumo ar apsvaigimo nuo
psichiką veikiančių medžiagų nustatymo
tvarkos aprašo
3 priedas

VILNIAUS JONO BASANAVIČIAUS PROGIMNAZIJOS

NURODYMAS

20___ m. _____ d.
Vilnius

Vilniaus Jono Basanavičiaus progimnazijos
_____
_____

Nurodau nedelsiant, iki 20__ m. _____ d. _____ val., pateikti man pasiaiškinimą raštu dėl galimo pareigų pažeidimo 20__ m. _____ d. _____ val., darbo metu buvote pastebėtas neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų.

Nurodymas surašytas dviem egzemplioriais, vienas jų išduodamas darbuotojui pasirašytinai, kitas pasilieka darbdaviui.

_____ _____
(pareigos) (vardas, pavardė, parašas)

Nurodymą gavau _____
(darbuotojo vardas, pavardė, parašas, data)

Vilniaus Jono Basanavičiaus progimnazijos darbuotojų neblaivumo ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų nustatymo tvarkos aprašo
4 priedas

VILNIAUS JONO BASANAVIČIAUS PROGIMNAZIJOS

NUŠALINIMO NUO DARBO DĖL NEBLAIVUMO AR APSVAIGIMO NUO PSICHIKĄ VEIKIANČIŲ MEDŽIAGŲ AKTAS

20____ m. _____ d. Nr. _____

_____ val. _____ min.
Vilnius

Pagrindas _____
(tarnybinis pranešimas, kita informacija)

Darbuotojas _____
(vardas ir pavardė)

Pareigos _____

Darbo vieta _____

Požymiai, kuriems esant galima įtarti, kad asmuo yra neblaivus ir/ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų:

Iš burnos sklindantis alkoholio kvapas ☐
(taip – 1, ne – 2)

Neadekvati elgsena *(susijaudinęs, dirglus, agresyvus, vangus, kt.)* ☐
(taip – 1, ne – 2)

Nerišli kalba ☐
(taip – 1, ne – 2)

Nekoordinuoti judesiai, nestabili laikysena ☐
(taip – 1, ne – 2)

Alkoholio nustatymo iškvepiamame ore techninės priemonės (alkotesterio) rezultatai: ☐

Kiti duomenys _____

Darbuotojui įteiktas raštiškas nurodymas pateikti paaiškinimą dėl pateiktų įtarimų, kad jis yra neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų ☐
(taip – 1, ne – 2)

Nušalinamo darbuotojo paaiškinimas raštu _____
(pateikė, atsisakė pateikti, kita)

Siuntimas dėl neblaivumo ar apsvaigimo nustatymo į asmens sveikatos priežiūros įstaigą ☐
(įteiktas – 1, neįteiktas – 2)

Darbuotojas atsisakė medicininės apžiūros atlikimo ☐
(taip – 1, ne – 2)

Darbuotojas atsisakė vykti darbdavio transportu ir darbdavio atstovas sutiko, kad darbuotojas pats nuvyktų į asmens sveikatos priežiūros įstaigą ☐
(taip – 1, ne – 2)

Nušalinimo aktą užpildė:

_____ (pareigos)	_____ (parašas)	_____ (vardas ir pavardė)
_____ (pareigos)	_____ (parašas)	_____ (vardas ir pavardė)
_____ (pareigos)	_____ (parašas)	_____ (vardas ir pavardė)

Nušalinamo darbuotojo įrašas ranka apie susipažinimą su nušalinimo aktu:
(susipažinau ir sutinku/nesutinku su nušalinimu nuo darbo dėl neblaivumo ar apsvaigimo)

_____

_____

_____

_____

_____
(parašas)

_____
(vardas ir pavardė)

_____
(data)

Patvirtiname, kad darbuotojas atsisakė susipažinti su nušalinimo aktu*

_____ (pareigos)	_____ (parašas)	_____ (vardas ir pavardė)
_____ (pareigos)	_____ (parašas)	_____ (vardas ir pavardė)
_____ (pareigos)	_____ (parašas)	_____ (vardas ir pavardė)

** Pildoma, jei nušalinamas darbuotojas atsisako susipažinti su nušalinimo aktu.*

Vilniaus Jono Basanavičiaus progimnazijos
darbuotojų neblaivumo ar apsvaigimo nuo
psichiką veikiančių medžiagų nustatymo
tvarkos aprašo
5 priedas

VILNIAUS JONO BASANAVIČIAUS PROGIMNAZIJOS

_____
(adresas)

SIUNTIMAS
DĖL ASMENS NEBLAIVUMO AR APSVAIGIMO NUO PSICHIKĄ VEIKIANČIŲ MEDŽIAGŲ NUSTATYMO

20___ m. _____ d. Nr. ___

_____ val. _____ min.

Vilnius

Darbuotojas _____
(vardas ir pavardė)

_____
(gimimo data)

_____
(darbo vieta)

siunčiamas į _____
(asmens sveikatos priežiūros įstaigos pavadinimas, adresas)

medicininei apžiūrai neblaivumui patikrinti ar apsvaigimui nuo psichiką veikiančių medžiagų nustatyti

Siuntimo priežastis _____
(įtarimas dėl asmens neblaivumo ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų)

Darbdavys pagal asmens sveikatos priežiūros įstaigos pateiktą sąskaitą įsipareigoja atlyginti medicininės apžiūros išlaidas, išskyrus atvejus, kai darbuotojas pats kreipiasi į asmens sveikatos priežiūros įstaigą

_____
(darbdavio, jo kito įgalioto asmens pareigos) (parašas)..... (vardas, pavardė)

Į asmens sveikatos priežiūros įstaigą darbuotojas pristatytas:

20____ m. _____d. _____ val. _____ min.
(pildo asmens sveikatos priežiūros įstaigos darbuotojas)

Vilniaus Jono Basanavičiaus progimnazijos
darbuotojų neblaivumo ar apsvaigimo nuo
psichiką veikiančių medžiagų nustatymo
tvarkos aprašo
6 priedas

VILNIAUS JONO BASANAVIČIAUS PROGIMNAZIJOS

NEBLAIVUMO TIKRINIMO ŽURNALAS

Pradėta: _____ m. _____ d.

Baigta: _____ m. _____ d.

(Antras ir kiti lapai)

_____

(Tikrinimo priemonės markė, modelis, numeris, metrologinės patikros data ir jos galiojimo data)

Tikrinimo data	Tikrinimo laikas (valanda ir minutės)	Tikrinusio asmens		Tikrinamo asmens		Tikrinimo rezultatai (skaičiais ir žodžiais)	Tikrinusio asmens parašas	Tikrinamo asmens parašas arba žyma apie atsisakymą pasirašyti
		Vardas, pavardė	Pareigos	Vardas, pavardė	Pareigos			

VILNIAUS JONO BASANAVIČIAUS PROGIMNAZIJOS

NUŠALINIMO NUO DARBO DĖL NEBLAIVUMO AR APSVAIGIMO NUO PSICHIKĄ VEIKIANČIŲ MEDŽIAGŲ AKTAS

20___ m. _____ d. Nr. _____

_____ val. _____ min.

Vilnius

Pagrindas _____
(tarnybinis pranešimas, kita informacija)

Darbuotojas _____
(vardas ir pavardė)

Pareigos _____

Darbo vieta _____

Požymiai, kuriems esant galima įtarti, kad asmuo yra neblaivus ir/ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų:

Iš burnos sklindantis alkoholio kvapas ☐
(taip – 1, ne – 2)

Neadekvati elgsena *(susijaudinęs, dirglus, agresyvus, vangus, kt.)* ☐
(taip – 1, ne – 2)

Nerišli kalba ☐
(taip – 1, ne – 2)

Nekoordinuoti judesiai, nestabili laikysena ☐
(taip – 1, ne – 2)

Alkoholio nustatymo iškvepiamame ore aparato (alkotesterio) rezultatai: ☐

Kiti duomenys _____

Darbuotojui įteiktas raštiškas nurodymas pateikti paaiškinimą dėl pateiktų įtarimų, kad jis yra neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų ☐
(taip – 1, ne – 2)

Nušalinamo darbuotojo paaiškinimas raštu _____
(pateikė, atsisakė pateikti, kita)

Siuntimas dėl neblaivumo ar apsvaigimo nustatymo į asmens sveikatos priežiūros įstaigą ☐
(įteiktas – 1, neįteiktas – 2)

Darbuotojas atsisakė medicininės apžiūros atlikimo ☐
(taip – 1, ne – 2)

Darbuotojas atsisakė vykti darbdavio transportu ir darbdavio atstovas sutiko, kad darbuotojas pats nuvyktų į asmens sveikatos priežiūros įstaigą ☐
(taip – 1, ne – 2)

Nušalinimo aktą užpildė:

(pareigos)	*(parašas)*	*(vardas ir pavardė)*
(pareigos)	*(parašas)*	*(vardas ir pavardė)*
(pareigos)	*(parašas)*	*(vardas ir pavardė)*

Nušalinamo darbuotojo įrašas ranka apie susipažinimą su nušalinimo aktu:
(susipažinau ir sutinku/nesutinku su nušalinimu nuo darbo dėl neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo)

(parašas)

(vardas ir pavardė)

(data)

Patvirtiname, kad darbuotojas atsisakė susipažinti su nušalinimo aktu*

(pareigos)	*(parašas)*	*(vardas ir pavardė)*
(pareigos)	*(parašas)*	*(vardas ir pavardė)*
(pareigos)	*(parašas)*	*(vardas ir pavardė)*

* *Pildoma, jei nušalinamas darbuotojas atsisako susipažinti su nušalinimo aktu.*